

**Componente Curricular:** ACS0755 - SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES E DA EMPRESA**Créditos:** 4 créditos**Carga Horária:** 60 horas**Unidade Responsável:** DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS HUMANAS**Tipo do Componente:** DISCIPLINA**Ementa:** Histórico e fundamentos sócio-antropológicos das organizações: o conceito de homem, cultura, sociedade e organizações. As organizações e o processo de Mudança e Controle social. Trabalho, Ideologia e Ética nas organizações modernas. Fundamentos da organização capitalista moderna. A sociologia da empresa e o neoinstitucionalismo. O poder nas organizações capitalistas modernas na teoria da ação. Tecnologia, empresas e regionalidades. O Estado, a sociedade civil e a empresa moderna. Ref. PPC 2015.**Modalidade:** Presencial

### Dados do Programa

**Ano-Período:** 2023.1**Quantidade de Avaliações:** 3

#### Objetivos

Formar administradores que possam atuar de forma inovadora e crítica nas organizações, levando em consideração o compromisso ético com relação aos aspectos científicos, tecnológicos, econômicos, sociais, ambientais, em especial do semiárido, em consonância com a filosofia da UFERSA.

#### Conteúdo Programático

| Unidade    | Tópicos e Conteúdo  | Nº de Horas |          |
|------------|---|-------------|----------|
|            |   | Teórico     | Prático  |
| <b>I</b>   | 1. "Histórico e fundamentos sócioantropológico das organizações: o conceito de homem, cultura, sociedade e organizações" .<br>2. paradigmas clássicos das ciências sociais e suas contribuições para os estudos organizacionais e empresariais<br>3. As organizações e o processo de Mudança e Controle social.<br>4. Trabalho, Ideologia e Ética nas organizações modernas.<br>5. Tipos e funções dos grupos sociais<br>6. Estratificação Social: Brasil e perspectivas globais<br>7. Processo Social e Controle<br>8. Mudanças Sociais<br>9. Sistemas de status e papéis sociais<br>10. Interação Social e organizações | <b>20</b>   | <b>0</b> |
| <b>II</b>  | Tópicos e Conteúdo da Unidade 2<br><br>1. Fundamentos da organização capitalista moderna.<br>2. A sociologia da empresa e o neoinstitucionalismo.<br>3. O poder nas organizações capitalistas modernas.<br>4. O trabalho na sociedade capitalista<br>5. Transformação do trabalho em mercadoria<br>6. A relação conflituosa entre trabalho e capital<br>7. Grupos formais e informais nas organizações<br>8. Participação, conflito e poder nas organizações<br>9. Cultura e Ideologia nas Organizações   | <b>20</b>   | <b>0</b> |
| <b>III</b> | Tópicos e Conteúdo da Unidade 3<br><br>1. Novos arranjos produtivos e organizacionais contemporâneos.<br>2. O Estado, a sociedade civil e a empresa moderna.<br>3. Aspectos Sociológicos da Nova Ordem Mundial<br>4. O local de trabalho em mutação<br>5. As organizações e relações com o meio ambiente<br>6. A organização da vida particular dos indivíduos<br>7. Mercado de trabalho e aprendizagem permanente<br>8. Sindicatos e relações trabalhistas   | <b>20</b>   | <b>0</b> |

## Competências e Habilidades

Tendo como base a Resolução CNE/CES nº 04/2005, Art. 4º, o curso de Administração da UFERSA deve propiciar oportunidades para que o formando tenha as seguintes competências e habilidades:

- I - reconhecer, definir e buscar soluções para os problemas organizacionais, de forma ética, crítica e reflexiva;
- II - pensar estratégica e sistemicamente, em nível local, regional, nacional e internacional; considerando as dimensões políticas, econômicas, ambientais e culturais;
- III - comunicar-se e expressar-se de maneira compatível com o exercício profissional;
- IV - raciocinar de forma lógica, criativa e analítica para atuar criticamente na esfera organizacional;
- V - operar com valores e formulações matemáticas auxiliando no processo de tomada de decisões;
- VI - iniciativa política, administrativa e de aprendizagem, abertura às mudanças e consciência da qualidade e das implicações éticas do seu exercício profissional, em conformidade com o Código de Ética dos Profissionais de Administração (Conselho Federal de Administração - CFA);
- VII - capacidade de articular conhecimentos da vida e da experiência cotidiana para o ambiente de trabalho e do seu campo de atuação profissional, em diferentes modelos organizacionais, revelando-se profissional adaptável e flexível;
- VIII - capacidade para elaborar, implementar e consolidar projetos em organizações, consultoria em gestão, pareceres e perícias administrativas.

## Metodologia

Observação do nível de compreensão, demonstrado através da participação nas aulas; Produção de trabalhos individuais e em equipe (textos críticos, fichamentos, resumos, apresentação de seminários, estudos de casos, etc.); Qualidade, assiduidade e pontualidade na realização das atividades em sala e extra sala; Provas de aproveitamento

## Referências Bibliográficas Obrigatórias

Básica (exatamente três (3), constantes na biblioteca)

1. ERNARDES, Cyro. Sociologia aplicada à administração . São Paulo: Saraiva, 2006.
2. COSTA, Cristina. Sociologia: introdução à ciência da sociedade. 3. ed. São Paulo: Moderna, 2005.
3. GIDDENS, Antony. Mundo em descontrole: o que a globalização está fazendo de nós. Rio de Janeiro/São Paulo: Record, 2000.

## Referências Bibliográficas Complementares

ReComplementar (exatamente cinco (5))

1. GIDDENS, Anthony. Sociologia. 4. ed. Artmed, 2006.
  2. MARTINS, Carlos Benedito. O que é Sociologia. 38.ed. São Paulo: Brasiliense, 1994. 98p.
  3. SAINSAULIEU, Renaud, KIRSCHNER, Ana M. Sociologia da Empresa: organização, poder, cultura e desenvolvimento no Brasil. Rio de Janeiro: DP&A, 2006.
  4. QUINTANEIRO, Tânia e outros. Um toque de clássicos. Marx. Durkheim. Weber. Belo. Horizonte, Editora da UFMG, 2002.
  5. ANTUNES, Ricardo. Riqueza e miséria do trabalho no Brasil II. Editora Boitempo, ano 2013.
- KIRSCHNER, A. M.; MONTEIRO, C. F. . Da Sociologia Econômica à Sociologia da Empresa: para uma sociologia da empresa brasileira. Sociedade e Estado, [S. l.], v. 17, n. 01, p. 79–103, 2022. Disponível em: <https://periodicos.unb.br/index.php/sociedade/article/view/44646>. Acesso em: 21 ago. 2023.

Referências Bibliográficas Complementares

**APROVADO PELO DEPARTAMENTO EM 27/11/2023**

**APROVADO PELO CONSEPE EM 12/03/2024**

Aprovado na 2ª Reunião Ordinária do CONSEPE.

Para conferir as informações contidas neste documento, acesse [https://sigaa.ufersa.edu.br/sigaa/public/componentes/busca\\_componentes.jsf](https://sigaa.ufersa.edu.br/sigaa/public/componentes/busca_componentes.jsf), informando o código do componente curricular e o nível de ensino correspondente.