



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

PROGRAMA GERAL DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO (20140502)

DEPARTAMENTO

DACS - MOSSORO

CÓDIGO

ACS0777

DENOMINAÇÃO DA DISCIPLINA

ESTRATEGIA EM GESTAO DE PESSOAS

QUANTIDADE DE HORAS - AULAS

CARGA HORÁRIA TOTAL

QTD. DE CRÉDITOS

TEÓRICA

PRÁTICA

TEÓRICA - PRÁTICA

55

0

5

60

4

PRÉ-REQUISITO

ACS0773 - FUNDAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

OBJETIVO

1. Conhecer os processos de manutenção e desenvolvimento de pessoas.
2. Entender como a gestão do desempenho e a gestão das competências influenciam a Gestão de pessoas.
3. Compreender a Gestão de Pessoas numa visão crítica.

EMENTA

Manutenção de Recursos Humanos. Recompensas Financeiras: Incentivos e Planos de Benefícios Sociais. Relações de trabalho e sindicais. Avaliação de desempenho. Treinamento e desenvolvimento de pessoas. Competências e recompensas. QVT. Segurança, riscos e acidentes no trabalho. Ergonomia. Saúde e doenças no trabalho. O conhecimento e a Gestão de Pessoas. Os processos de Gestão de Pessoas através da Gestão por Competências.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Nº DA UNIDADE	TÓPICOS E CONTEÚDO	Nº DE HORAS		
		T	P	T-P
I	O CONHECIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none"> • Aprendizagem Organizacional e GP • Gestão do Conhecimento e GP 			
	TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none"> • Conceitos • Métodos de Desenvolvimento de pessoas. • Processos de Treinamento • Programa de Treinamento • Avaliação de Treinamento • Universidades Corporativas • T&D e gestão por competências 	20	0	0
II	MANUTENÇÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none"> • Remuneração • Incentivos • Benefícios • Saúde e doenças no trabalho • QVT • Ergonomia • Relações do trabalho e sindicais • Assédio moral e sexual • Síndrome de Burnout • Sofrimento no trabalho • Sentidos do trabalho 	20	0	0
	GESTÃO POR COMPETÊNCIAS E RECOMPENSAS <ul style="list-style-type: none"> • Reflexões críticas sobre as recompensas por competências 			
III	GESTÃO DE DESEMPENHO <ul style="list-style-type: none"> • A Gestão do Desempenho • Modelos de avaliação de desempenho • Críticas sobre avaliação de desempenho • Gestão do desempenho e gestão por competências 	15	0	5
	TOTAL	55	0	5

MÉTODOS		
TÉCNICAS	RECURSOS DIDÁTICOS	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Exposições dialogadas 2. Aulas mediadas por construções grupais 3. Aulas de campo 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Quadro branco 2. Datashow 3. TV e Vídeo 4. Textos 5. SIGAA 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trabalhos individuais (paper, relatórios) 2. Trabalhos temáticos grupais (Seminários, projetos e trabalhos científicos, fóruns).

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS (ABNT 2000)
REFERENCIAS OBRIGATÓRIAS

1. ANTUNES, Ricardo. O caracol e sua concha: ensaios sobre a nova morfologia do trabalho. São Paulo: Boitempo, 2005.
2. FLEURY, Maria Tereza Leme (Coord). As pessoas na organização. São Paulo: Editora Gente, 2002.
3. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos - PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2007.
4. TACHIZAWA, Takeshy, et. al. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. 5 ed. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2006.

REFERENCIAS COMPLEMENTARES

1. ANTUNES, Ricardo. Riqueza e miséria do trabalho no Brasil. Boitempo, 2006.
2. BARBOSA FILHO. Antônio N. Segurança do Trabalho & Gestão Ambiental. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2010.
3. BAYMA, Fátima. Educação corporativa: desenvolvendo e gerenciando competências. São Paulo: Prentice – Hall, 2004.
4. BRITO, Lydia Maria Pinto. Gestão de competências, gestão do conhecimento e organizações de aprendizagem: instrumento de apropriação pelo capital do saber do trabalhador. Fortaleza: Imprensa Univeristária, 2005.
5. CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.
6. DEJOURS, Christophe; ABDSOUCHELI, Elisabeth; JAYET, Christian. Psicodinâmica do trabalho: contribuições da escola Dejouriana à análise da relação prazer, sofrimento e trabalho. São Paulo: ATLAS, 2007.
7. DUTRA, Joel Souza (Org.). Gestão por competências. 8 ed. São Paulo: Editora Gente, 2001.
8. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Qualidade de vida no trabalho - QVT: conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial. São Paulo: Atlas, 2007.
9. HARVARD BUSINESS REVIEW. Gestão do Conhecimento. Rio de Janeiro: Elsevier, 2000.
10. _____ (Org.) Práticas de pesquisas em gestão de pessoas: percepções de fragmentos e contradições do microcosmo do cotidiano do trabalho. Fortaleza: Imprensa Universitária, 2007.

APROVAÇÃO

Aprovado na **1ª** Reunião **ORDINARIA** do Departamento
Ocorrida em *22/01/2015*

Ludmilla Carvalho Serafim de Oliveira
Chede do Departamento de Agrotecnologia e Ciências Sociais
Autenticado em 23/01/2015

Aprovado na **2ª** Reunião **ORDINARIA** do CONSEPE
Ocorrida em *24/03/2015*

Anara Luana Nunes Gomes
Secretária do CONSEPE
Autenticado em 26/03/2015

Para verificar a autenticidade deste documento acesse o site
www.prograd.ufersa.edu.br vá no menu **Autenticação => Programa de Disciplina**
informando o código de autenticação **403e6da7ccc99222bc9e2cda50d76ac3**

