



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO  
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA GERAL DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO (20140475)

DEPARTAMENTO

DACS - MOSSORO

CÓDIGO

ACS0775

DENOMINAÇÃO DA DISCIPLINA

LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E TRABALHISTA

QUANTIDADE DE HORAS - AULAS

CARGA HORÁRIA TOTAL

QTD. DE CRÉDITOS

TEÓRICA

PRÁTICA

TEÓRICA - PRÁTICA

0

0

60

60

4

PRÉ-REQUISITO

ACS0771 - INSTITUIÇÕES DE DIREITO PRIVADO

OBJETIVO

Ao final da disciplina os alunos e as alunas deverão conhecer, interpretar e aplicar os princípios atinentes à matéria previdenciária e trabalhista, bem como as normas constitucionais e infraconstitucionais mais relevantes sobre a matéria, sendo capaz de:

1. Ter condições mínimas para resolução de problemas concretos, correlatos e que envolvam – em especial – análise crítica;
2. Compreender as prerrogativas legais dos trabalhadores e empregadores/tomadores de serviço;
3. Entender e conhecer o sistema previdenciário brasileiro vigente;
4. Ter noções gerais sobre as repercussões jurídicas advindas das relações de trabalho e previdenciárias;
5. Utilizar os conhecimentos adquiridos como forma de planejamento, implementação, gestão e avaliação das atividades públicas e privadas que fazem parte da rotina de um administrador.

EMENTA

Direito individual do trabalho. Contrato de trabalho. Empregado. Empregador. Remuneração. Jornada de trabalho. Férias. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS. Aviso prévio. Decadência e prescrição no Direito do Trabalho. Seguridade social. Benefícios previdenciários. Custeio da seguridade social.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO				
Nº DA UNIDADE	TÓPICOS E CONTEÚDO	Nº DE HORAS		
		T	P	T-P
I	<p>INTRODUÇÃO: Apresentação do Plano Geral de Disciplina</p> <p>1. QUESTÕES PROPEDEÚTICAS: Aspectos Constitucionais da Proteção ao Trabalhador.</p> <p>2. DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO:</p> <p>2.1. CONTRATO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE TRABALHO.</p> <p>2.1.1. Conceito;</p> <p>2.1.2. Natureza jurídica;</p> <p>2.1.3. Classificação;</p> <p>2.1.4. Diferença de outras figuras;</p> <p>2.1.5. Conceito de empregado;</p> <p>2.1.6. Tipos especiais de empregado;</p> <p>2.1.7. Trabalho da mulher;</p> <p>2.1.8. Trabalho do Menor;</p> <p>2.1.9. Profissões com normas especiais;</p> <p>2.1.10. Trabalho Rural;</p> <p>2.1.11. Conceito de empregador;</p> <p>2.1.12. Grupo de Empresa;</p> <p>2.1.13. Poder de direção do empregador;</p> <p>2.1.14. Sucessão de empresas;</p> <p>2.2. FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA RELAÇÃO DE EMPREGO.</p> <p>2.2.1. Admissão de empregado;</p> <p>2.2.2. Duração do Contrato;</p> <p>2.2.3. Contrato de experiência;</p> <p>2.2.4. Carteira de Trabalho e Previdência Social;</p> <p>2.2.5. Suspensão e interrupção do contrato;</p> <p>2.3. JORNADA, REPOUSO E FÉRIAS.</p> <p>2.3.1. Aspectos introdutórios;</p> <p>2.3.2. Horas extraordinárias;</p> <p>2.3.3. Acordo de prorrogação de horas e sistema de compensação;</p> <p>2.3.4. Repouso semanal remunerado;</p> <p>2.3.5. Férias</p>	0	0	20
	<p>1. SALÁRIO.</p> <p>1.1. Conceito;</p> <p>1.2. Diferença entre salário e outras figuras;</p>			

<b>II</b>	<p>1.3. Natureza da participação nos lucros;</p> <p>1.4. Formas de pagamento do salário;</p> <p>1.5. Meio de pagamento do salário;</p> <p>1.6. Prova de pagamento;</p> <p>1.7. Valor do salário;</p> <p>1.8. Formas especiais de salário;</p> <p>1.9. Equiparação salarial.</p> <p>2. FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO.</p> <p>2.1. Conceito e normas aplicáveis;</p> <p>2.2. Depósitos, saques e principais problemas jurídicos;</p> <p>3. FIM DO CONTRATO DE TRABALHO</p> <p>3.1. Dispensa do empregado;</p> <p>3.2. Estabilidade;</p> <p>3.3. Dispensa arbitrária ou sem justa causa;</p> <p>3.4. Outros modos de extinção do contrato de trabalho;</p> <p>3.5. Indenização de dispensa do empregado e outras;</p> <p>3.6. Aviso prévio.</p>	0	0	20
<b>III</b>	<p>1. SEGURIDADE SOCIAL</p> <p>1.1. Evolução Histórica;</p> <p>1.2. Do seguro privado para o seguro social;</p> <p>1.3. Seguridade como princípio social;</p> <p>1.4. Características gerais;</p> <p>1.5. Custeio do sistema;</p> <p>1.6. Beneficiários da Previdência Social;</p> <p>1.7. Benefícios da Previdência Social;</p> <p>1.8. Acidentes do Trabalho;</p> <p>1.9. Seguro-desemprego</p>	0	0	20
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>

<b>MÉTODOS</b>		
<b>TÉCNICAS</b>	<b>RECURSOS DIDÁTICOS</b>	<b>INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO</b>
Exposições dialogadas; Aulas mediadas por construções grupais; Atividades individuais e em grupo; Exercícios e estudos de caso; Seminários; Pesquisa de Campo; Atividade à distância	Quadro branco; Retroprojektor; Projetor multimídia; Textos; Internet	Provas individuais (Objetivas / Subjetivas); Trabalhos temáticos grupais (Seminários); Relatórios; Artigo Científico

<b>REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS (ABNT 2000)</b>
<p><b>REFERENCIAS OBRIGATÓRIAS</b></p> <p>1. MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho. 28. ed. São Paulo: Atlas, 2012. 920 p. ISBN: 9788522457595.</p>

2. RESENDE, Ricardo. Direito do trabalho: esquematizado. 3.ed. rev., atual. e ampl. São Paulo: Método, 2013. 285p. ISBN: 9788530945015.

3. SARAIVA, Renato. Direito do trabalho. 15.ed. rev. e atual. Rio de Janeiro: Forense, 2013. 534p. (Concursos públicos) ISBN: 9788530944896.

#### REFERENCIAS COMPLEMENTARES

1. BRASIL. MINISTÉRIO DA JUSTIÇA. A Reforma do processo trabalhista Brasileiro. Brasília: Ministério da Justiça, 2006. 171p.

2. BROM, Luiz Guilherme. A crise da modernidade pela lente do trabalho: as percepções locais dos processos globais. São Paulo: Saraiva, 2006. 155p. ISBN: 8502060449.

3. CARRION, Valentin. Comentários à consolidação das Leis do Trabalho: legislação complementar e jurisprudência. 38.ed. São Paulo: Saraiva, 2013. 1678 p. ISBN: 9788502190580.

4. COLLOR, Lindolfo. Origens da legislação trabalhista brasileira. Porto Alegre: Fundação Paulo do Couto e Silva, 1991. 280p. (Coleção LetraSul).

5. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 38.ed. São Paulo: LTr, 2013. 604p. ISBN: 9788536123899.

#### APROVAÇÃO

Aprovado na **1ª** Reunião **ORDINARIA** do Departamento  
Ocorrida em *22/01/2015*

Ludmilla Carvalho Serafim de Oliveira  
Chede do Departamento de Agrotecnologia e Ciências Sociais  
*Autenticado em 23/01/2015*

Aprovado na **2ª** Reunião **ORDINARIA** do CONSEPE  
Ocorrida em *24/03/2015*

Anara Luana Nunes Gomes  
Secretária do CONSEPE  
*Autenticado em 26/03/2015*

Para verificar a autenticidade deste documento acesse o site  
**[www.prograd.ufersa.edu.br](http://www.prograd.ufersa.edu.br)** vá no menu **Autenticação => Programa de Disciplina**  
informando o código de autenticação **916f4d0ee450174924aa3172717cfe4e**