



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

PROGRAMA GERAL DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO (20140498)

DEPARTAMENTO

DACS - MOSSORO

CÓDIGO

ACS0773

DENOMINAÇÃO DA DISCIPLINA

FUNDAMENTO DE GESTAO DE PESSOAS

QUANTIDADE DE HORAS - AULAS

CARGA HORÁRIA TOTAL

QTD. DE CRÉDITOS

TEÓRICA

PRÁTICA

TEÓRICA - PRÁTICA

55

0

5

60

4

PRÉ-REQUISITO

ACS0760 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES; ACS0759 - PSICOLOGIA: INDIVÍDUO, TRABALHO E ORGANIZAÇÕES

OBJETIVO

Conhecer o contexto no qual às organizações trabalham, entendendo o papel da gestão de pessoas e suas técnicas.

EMENTA

Evolução Histórica da Gestão de Pessoas. Desafios Contemporâneos da Gestão de Pessoas. Sistemas Operacionais e Estrutura da Gestão de Pessoas. Estratégias em Gestão de Pessoas. O Ambiente Organizacional e a Gestão de Pessoas. Recrutamento e Seleção de Pessoas. Descrição e Avaliação de Cargos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Nº DA UNIDADE	TÓPICOS E CONTEÚDO	Nº DE HORAS

		T	P	T-P
I	<p>DOS RECURSOS HUMANOS A GESTÃO DE PESSOAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conceitos em RH e GP; • Evolução histórica do RH a GP; • Características em RH e GP; • Sistemas e subsistemas de RH ou GP; • RH e GP e os modelos organizacionais; • Práticas RH e GP (dos anos 70 aos dias atuais). 	20	0	0
II	<p>O AMBIENTE ORGANIZACIONAL E A GESTÃO DE PESSOAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • A influência da Cultura Organizacional sobre a GP • As Mudanças Organizacionais e os reflexos sobre a GP • Poder e Liderança em GP <p>O TRABALHO E A GESTÃO DE PESSOAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reestruturação produtiva x trabalho x Gestão de Pessoas. • Executivos e trabalho • O indivíduo e o trabalho • O trabalho e a flexibilidade <p>ESTRATÉGIAS EM GESTÃO DE PESSOAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • As estratégias de GP e as estratégias organizacionais • Os tipos de estratégias de GP 	20	0	0
III	<p>PLANEJAMENTO DO NÚMERO DE PESSOAS, RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico do número de pessoas no trabalho • Absenteísmo, rotatividade de pessoas ou <i>turnover</i> • Desligamento de Pessoas • Planejamento do recrutamento e seleção de pessoas • Formas de recrutamento de pessoas • Técnicas de seleção de pessoas • Tendências em recrutamento e seleção <p>ANÁLISE DE CARGOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descrição de Cargos • Métodos de avaliação de Cargos 	15	0	5
TOTAL		55	0	5

MÉTODOS		
TÉCNICAS	RECURSOS DIDÁTICOS	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
<p>Exposições dialogadas;</p> <p>Aulas mediadas por construções grupais;</p> <p>Aulas de campo.</p>	<p>Quadro branco;</p> <p>Datashow;</p> <p>TV e Vídeo;</p> <p>Textos.</p>	<p>Trabalhos individuais (portfólios, mapas conceituais, paper);</p> <p>Trabalhos temáticos grupais (Seminários, projetos e trabalhos científicos).</p>

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS (ABNT 2000)
REFERENCIAS OBRIGATÓRIAS

1. CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.
2. PONTES, Benedito Rodrigues. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal. 4 ed. São Paulo: LTr, 2004.
3. TACHIZAWA, Takeshy, et. al. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. 5 ed. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2006.
4. WOOD Jr, Thomas; CALDAS, Miguel P. Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2007.

REFERENCIAS COMPLEMENTARES

1. ALBUQUERQUE, Lindolfo Galvão de; LEITE, Nildes Pitombo. (Orgs): Gestão de Pessoas: perspectivas e estratégias. São Paulo: Atlas, 2009.
2. ANTUNES, Ricardo. Riqueza e miséria do trabalho no Brasil. Boitempo, 2006.
3. BRITO, Lydia Maria Pinto. Gestão de competências, gestão do conhecimento e organizações de aprendizagem: instrumento de apropriação pelo capital do saber do trabalhador. Fortaleza: Imprensa Univeristária, 2005.
4. CARVALHO, Antônio Vieira de. Administração de Recursos Humanos. v.1. São Paulo: Pioneira Thomson, 2004.
5. FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: as práticas do controle nas organizações. Curitiba: Juruá, 2004.
6. FLEURY, Maria Tereza Leme (coord). As pessoas na organização. São Paulo: Editora Gente, 2002.
7. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos - PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2007.
8. FREITAS, Maria Ester de. Cultura organizacional evolução e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2007.
9. FREITAS, Maria Ester de. Cultura Organizacional: identidade, sedução e carisma? 3. ed. Rio de Janeiro: Editora FVG, 2002.
10. GIL, Antônio Carlos. Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.

APROVAÇÃO

Aprovado na **1ª** Reunião **ORDINARIA** do Departamento
Ocorrida em *22/01/2015*

Ludmilla Carvalho Serafim de Oliveira
Chede do Departamento de Agrotecnologia e Ciências Sociais
Autenticado em 23/01/2015

Aprovado na **2ª** Reunião **ORDINARIA** do CONSEPE
Ocorrida em *24/03/2015*

Anara Luana Nunes Gomes
Secretária do CONSEPE
Autenticado em 26/03/2015

Para verificar a autenticidade deste documento acesse o site
www.prograd.ufersa.edu.br vá no menu **Autenticação => Programa de Disciplina**
informando o código de autenticação **0bc247e3cb302d3a7a48dec962cbea83**