



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

PROGRAMA GERAL DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO (20140461)

DEPARTAMENTO

DACS - MOSSORO

CÓDIGO

DENOMINAÇÃO DA DISCIPLINA

ACS0759

PSICOLOGIA: INDIVÍDUO, TRABALHO E ORGANIZAÇÕES

QUANTIDADE DE HORAS - AULAS

CARGA HORÁRIA TOTAL

QTD. DE CRÉDITOS

TEÓRICA

PRÁTICA

TEÓRICA - PRÁTICA

60

0

0

60

4

PRÉ-REQUISITO

Sem pré-requisitos

OBJETIVO

Oferecer visão complexa sobre o conceito da psicologia como ciência da atualidade e a aplicação desta nas organizações;

Facilitar a compreensão de aspectos da subjetividade e sua estruturação;

Apresentar as principais Escolas psicológicas;

Proporcionar a compreensão dos fenômenos do comportamento humano, sua dinâmica, seus processos;

Possibilitar a reflexão acerca dos aspectos subjetivos relacionados ao trabalho, como saúde mental do trabalhador, sofrimento psicossomático, construção da identidade;

EMENTA

Histórico, Conceito e Objetivos da Psicologia. Principais Escolas Psicológicas: Behaviorismo, Gestalt e Psicanálise. Fundamentos do comportamento individual no trabalho. A psicologia aplicada ao trabalho: valores, atitudes, motivação e compromisso. Grupos e Equipes de trabalho. O trabalho e a construção da Identidade. Subjetividade e organização: o sofrimento psíquico nas organizações.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO				
Nº DA UNIDADE	TÓPICOS E CONTEÚDO	Nº DE HORAS		
		T	P	T-P
I	A Ciência Psicológica 1.1. Definições de Psicologia e Conceito de subjetividade 1.2. História das Idéias Psicológicas 1.3. Áreas de atuação	12	0	0
II	Psicologia Aplicada ao Trabalho 2.1. Processos Básicos Do Comportamento Humano (sensação, percepção; atenção e memória; linguagem e pensamento; emoção) 2.2. Formação de Atitudes e Mudanças de Comportamento 2.3. Motivação 2.4. Liderança 2.5. Processo Grupal	28	0	0
III	Subjetividade e Organizações 3.1. Identidade e Trabalho 3.2. Sofrimento Psíquico 3.3. Stress e Assédio Moral	20	0	0
	TOTAL	60	0	0

MÉTODOS		
TÉCNICAS	RECURSOS DIDÁTICOS	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
Exposição Dialogada; Dinâmicas para análise crítica/debate: textos e filmes correlatos; Seminários.	Quadro branco; Retroprojeter; Data-show; Textos; TV e DVD.	Construção de Portfólio Prova Individual Atividades de Grupo

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS (ABNT 2000)
<p>REFERENCIAS OBRIGATÓRIAS</p> <p>1. BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. 4ª edição, São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>2. BOCK, Ana; FURTADO, Odair e TEIXEIRA, Maria. Psicologias: Uma introdução ao estudo de Psicologia. São Paulo: Saraiva, 1999</p> <p>3. ROBBINS, S. P. Fundamentos do comportamento organizacional. 7ª edição, São Paulo: Prentice Hall, 2004.</p> <p>REFERENCIAS COMPLEMENTARES</p>

1. AGUIAR, M. A. F. Psicologia Aplicada a Administração. São Paulo, Atlas, 1980.
2. CODO, W. SAMPAIO, J.J.C. HITOMI, A.H. Indivíduo, Trabalho e Sofrimento. Petrópolis: Vozes, 1993.
3. DEJOURS, C. ABDOUCHELI, E. JAYET, C. Psicodinâmica do Trabalho. São Paulo: Atlas, 2007.
4. FIORELLI, José O. Psicologia para administradores. Ed. Atlas, São Paulo, 2000
5. GOULART, I.B.SAMPAIO, J.R. Psicologia do Trabalho e Gestão de Recursos Humanos: Estudos Contemporâneos. São Paulo: Casa do Psicólogo, 1998.
6. MORRIS, C. G.; MAISTRO, A. A. Introdução à psicologia. 6ª edição, São Paulo: Prentice Hall, 2004.

APROVAÇÃO

Aprovado na **1ª** Reunião **ORDINARIA** do Departamento
Ocorrida em *22/01/2015*

Ludmilla Carvalho Serafim de Oliveira
Chede do Departamento de Agrotecnologia e Ciências Sociais
Autenticado em 23/01/2015

Aprovado na **2ª** Reunião **ORDINARIA** do CONSEPE
Ocorrida em *24/03/2015*

Anara Luana Nunes Gomes
Secretária do CONSEPE
Autenticado em 26/03/2015

Para verificar a autenticidade deste documento acesse o site
www.prograd.ufersa.edu.br vá no menu **Autenticação => Programa de Disciplina**
informando o código de autenticação **a60b3551bfdec596175fd1c744f594a8**