



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA GERAL DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO (20140474)

DEPARTAMENTO

DACS - MOSSORO

CÓDIGO	DENOMINAÇÃO DA DISCIPLINA
ACS0808	LIDERANCA

QUANTIDADE DE HORAS - AULAS			CARGA HORÁRIA TOTAL	QTD. DE CRÉDITOS
TEÓRICA	PRÁTICA	TEÓRICA - PRÁTICA		
60	0	0	60	4

PRÉ-REQUISITO

Sem pré-requisitos

OBJETIVO

1. Discutir os limites e aproximações entre gestor, empreendedor, administrador, liderança;
2. Compreender a relação entre os diferentes conceitos de liderança em contextos históricos específicos;
3. Analisar como a contemporaneidade tem demandado novas características e habilidades para a atuação do líder;
4. Refletir sobre as interfaces entre a função da liderança e o poder organizacional. Contextualizar o papel social da liderança.

EMENTA

A natureza do trabalho gerencial, A evolução do conceito de liderança. Liderança carismática. Liderança transformacional e cultural. Liderança e tomada de decisão. Perspectivas contemporâneas do conceito envolvendo a dimensão da identidade e identificação. O papel da liderança como mediador das relações inter-pessoais e também entre organização e sociedade.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO				
Nº DA UNIDADE	TÓPICOS E CONTEÚDO	Nº DE HORAS		
		T	P	T-P
I	O trabalho gerencial – limites e diálogos: liderança, administrador, gestor, empreendedor.	10	0	0
II	O conceito de liderança – diferentes perspectivas conceituais; A liderança e o poder; Liderança e subjetividade: identidade e identificação.	30	0	0
III	Novos contornos do debate sobre liderança.	20	0	0
TOTAL		60	0	0

MÉTODOS		
TÉCNICAS	RECURSOS DIDÁTICOS	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
<ul style="list-style-type: none"> • Aulas dialogadas; • Leitura de textos orientada; • Atividades em grupo; • Dinâmicas de grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Projetor multimídia • Computador 	<ul style="list-style-type: none"> • Produção de Artigos • Seminários • Relatórios de pesquisa • Clipping • Portfólio

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS (ABNT 2000)
<p>REFERENCIAS OBRIGATÓRIAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. BERGAMINI, C.W. Liderança – Administração do Sentido. Atlas, 2009. (8ex). 2. CLEGG, S.R. HARDY, C. NORD, W.R. Handbook de estudos organizaiconais, volume 3 – ação e análise organizacionais. São Paulo, Atlas. 2004. (8ex). 3. ZANINI, M.T., NASCIMENTO, K. MIGUELES, C., GUIMARÃES, R. Liderança baseada em valores. Campus, 2009 (8ex). <p>REFERENCIAS COMPLEMENTARES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. AMARAL, I. G. Gestão de Pessoas e Liderança em novos contextos organizacionais e diferentes perspectivas. Mossoró/RN, Edufersa, 2013 – (10ex). 2. CHANLAT, J.F. O indivíduo nas organizações: dimensões esquecidas, volume 1. São Paulo, Atlas, 2007 (18ex). 3. CLEGG, S.R. HARDY, C. NORD, W.R. Handbook de estudos organizaiconais, volume 2 – reflexões e novas direções. São Paulo, Atlas. 2001. (8ex). 4. DAFT, R. L. Organizações: teorias e projetos. São Paulo, Cengage Learning, 2008 (5ex). 5. ROBBINS, S. P. Comportamento organizacional. São Paulo: Pretince Halll, 2002. (5 ex).

APROVAÇÃO
<p>Aprovado na 1ª Reunião ORDINARIA do Departamento Ocorrida em <i>22/01/2015</i></p> <p>Ludmilla Carvalho Serafim de Oliveira Chede do Departamento de Agrotecnologia e Ciências Sociais</p>

Autenticado em 23/01/2015

Aprovado na **2ª** Reunião **ORDINARIA** do CONSEPE
Ocorrida em *24/03/2015*

Anara Luana Nunes Gomes
Secretária do CONSEPE
Autenticado em 26/03/2015

Para verificar a autenticidade deste documento acesse o site
www.prograd.ufersa.edu.br vá no menu **Autenticação => Programa de Disciplina**
informando o código de autenticação **cce4cbf59c067009c28c0fa62f552e14**