



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

PROGRAMA GERAL DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO (20140459)

DEPARTAMENTO

DACS - MOSSORO

CÓDIGO

ACS0804

DENOMINAÇÃO DA DISCIPLINA

DINAMICA DE GRUPO NAS ORGANIZACOES

QUANTIDADE DE HORAS - AULAS

CARGA HORÁRIA TOTAL

QTD. DE CRÉDITOS

TEÓRICA

PRÁTICA

TEÓRICA - PRÁTICA

60

0

0

60

4

PRÉ-REQUISITO

Sem pré-requisitos

OBJETIVO

1. Facilitar a compreensão de aspectos ligados à formação e dinâmica dos grupos
2. Discutir os conceitos de grupo e suas classificações
3. Apresentar e discutir os processos de comunicação nos grupos
4. Apresentar e discutir elementos constituintes dos processos grupais como negociação e conflito

EMENTA

Estudo e fundamentação teórica dos principais fenômenos de grupo. A Definição e classificação de Grupos. A Comunicação Humana: conceito, funções e barreiras. Conceituação de grupo e desenvolvimento interpessoal. O processo de grupo. Facilitação de Grupos. Negociação de Conflitos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Nº DA UNIDADE

TÓPICOS E CONTEÚDO

Nº DE HORAS

		T	P	T-P
I	Indivíduo X Grupo Conceito de grupo Processo de Grupo Formação de Grupo e Equipes	16	0	0
II	Liderança Comunicação Relações de Poder Exercício de Papéis Processos de Mudança	28	0	0
III	Negociação Trabalho em equipe Tomada de decisão em grupo	16	0	0
	TOTAL	60	0	0

MÉTODOS		
TÉCNICAS	RECURSOS DIDÁTICOS	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
Exposição Dialogada; Dinâmicas para análise crítica/debate: textos e filmes correlatos; Seminários.	Quadro branco; Retroprojeter; Data-show; Textos; TV e DVD.	Construção de Portfólio Prova Individual Atividades de Grupo

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS (ABNT 2000)
<p>REFERENCIAS OBRIGATÓRIAS</p> <p>1. BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. 4ª edição, São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>2. FIORELLI, José O. Psicologia para administradores. Ed. Atlas, São Paulo, 2000.</p> <p>3. ROBBINS, S. P. Fundamentos do comportamento organizacional. 7ª edição, São Paulo: Prentice Hall, 2004.</p> <p>REFERENCIAS COMPLEMENTARES</p> <p>1. AGUIAR, M. A. F. Psicologia Aplicada a Administração. São Paulo, Atlas, 1980.</p> <p>2. DEJOURS, C. ABDOUCHELI, E. JAYET, C. Psicodinâmica do Trabalho. São Paulo: Atlas, 2007.</p> <p>3. DUBRIN, A. J. Fundamentos do comportamento organizacional. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.</p> <p>4. GOULART, I.B.SAMPAIO, J.R. Psicologia do Trabalho e Gestão de Recursos Humanos: Estudos Contemporâneos. São Paulo: Casa do Psicólogo, 1998.</p> <p>5. WOOD Jr, Thomas; CALDAS, Miguel P. Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2007</p>

APROVAÇÃO

Aprovado na **1ª** Reunião **ORDINARIA** do Departamento
Ocorrida em *22/01/2015*

Ludmilla Carvalho Serafim de Oliveira
Chede do Departamento de Agrotecnologia e Ciências Sociais
Autenticado em 23/01/2015

Aprovado na **2ª** Reunião **ORDINARIA** do CONSEPE
Ocorrida em *24/03/2015*

Anara Luana Nunes Gomes
Secretária do CONSEPE
Autenticado em 26/03/2015

Para verificar a autenticidade deste documento acesse o site
www.prograd.ufersa.edu.br vá no menu **Autenticação => Programa de Disciplina**
informando o código de autenticação **98de5e55b2739aab51184ce49d820eea**