



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO  
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

**PROGRAMA GERAL DE DISCIPLINA**

**IDENTIFICAÇÃO (20140459)**

**DEPARTAMENTO**

DACS - MOSSORO

**CÓDIGO**

ACS0804

**DENOMINAÇÃO DA DISCIPLINA**

DINAMICA DE GRUPO NAS ORGANIZACOES

**QUANTIDADE DE HORAS - AULAS**

**CARGA HORÁRIA TOTAL**

**QTD. DE CRÉDITOS**

**TEÓRICA**

**PRÁTICA**

**TEÓRICA - PRÁTICA**

60

0

0

60

4

**PRÉ-REQUISITO**

Sem pré-requisitos

**OBJETIVO**

1. Facilitar a compreensão de aspectos ligados à formação e dinâmica dos grupos
2. Discutir os conceitos de grupo e suas classificações
3. Apresentar e discutir os processos de comunicação nos grupos
4. Apresentar e discutir elementos constituintes dos processos grupais como negociação e conflito

**EMENTA**

Estudo e fundamentação teórica dos principais fenômenos de grupo. A Definição e classificação de Grupos. A Comunicação Humana: conceito, funções e barreiras. Conceituação de grupo e desenvolvimento interpessoal. O processo de grupo. Facilitação de Grupos. Negociação de Conflitos.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**Nº DA UNIDADE**

**TÓPICOS E CONTEÚDO**

**Nº DE HORAS**

		<b>T</b>	<b>P</b>	<b>T-P</b>
<b>I</b>	Indivíduo X Grupo Conceito de grupo Processo de Grupo Formação de Grupo e Equipes	16	0	0
<b>II</b>	Liderança Comunicação Relações de Poder Exercício de Papéis Processos de Mudança	28	0	0
<b>III</b>	Negociação Trabalho em equipe Tomada de decisão em grupo	16	0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>MÉTODOS</b>		
<b>TÉCNICAS</b>	<b>RECURSOS DIDÁTICOS</b>	<b>INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO</b>
Exposição Dialogada; Dinâmicas para análise crítica/debate: textos e filmes correlatos; Seminários.	Quadro branco; Retroprojeter; Data-show; Textos; TV e DVD.	Construção de Portfólio Prova Individual Atividades de Grupo

<b>REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS (ABNT 2000)</b>
<p><b>REFERENCIAS OBRIGATÓRIAS</b></p> <p>1. BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. 4ª edição, São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>2. FIORELLI, José O. Psicologia para administradores. Ed. Atlas, São Paulo, 2000.</p> <p>3. ROBBINS, S. P. Fundamentos do comportamento organizacional. 7ª edição, São Paulo: Prentice Hall, 2004.</p> <p><b>REFERENCIAS COMPLEMENTARES</b></p> <p>1. AGUIAR, M. A. F. Psicologia Aplicada a Administração. São Paulo, Atlas, 1980.</p> <p>2. DEJOURS, C. ABDOUCHELI, E. JAYET, C. Psicodinâmica do Trabalho. São Paulo: Atlas, 2007.</p> <p>3. DUBRIN, A. J. Fundamentos do comportamento organizacional. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.</p> <p>4. GOULART, I.B.SAMPAIO, J.R. Psicologia do Trabalho e Gestão de Recursos Humanos: Estudos Contemporâneos. São Paulo: Casa do Psicólogo, 1998.</p> <p>5. WOOD Jr, Thomas; CALDAS, Miguel P. Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2007</p>

## APROVAÇÃO

Aprovado na **1ª** Reunião **ORDINARIA** do Departamento  
Ocorrida em *22/01/2015*

Ludmilla Carvalho Serafim de Oliveira  
Chede do Departamento de Agrotecnologia e Ciências Sociais  
*Autenticado em 23/01/2015*

Aprovado na **2ª** Reunião **ORDINARIA** do CONSEPE  
Ocorrida em *24/03/2015*

Anara Luana Nunes Gomes  
Secretária do CONSEPE  
*Autenticado em 26/03/2015*

Para verificar a autenticidade deste documento acesse o site  
**[www.prograd.ufersa.edu.br](http://www.prograd.ufersa.edu.br)** vá no menu **Autenticação => Programa de Disciplina**  
informando o código de autenticação **98de5e55b2739aab51184ce49d820eea**