

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
CÓPIA AUTÊNTICA

Mossoró _____ de _____ de _____

Responsável pela Autenticação

Joana D'arc Vêras de Aguiro
Diretora de Divisão Registro Escolar

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PROFESSORIA DE GRADUAÇÃO

CURSOS		IDENTIFICAÇÃO	
ADMINISTRAÇÃO		DEPARTAMENTO	AGROTECNOLOGIA E CIÊNCIAS SOCIAIS
PROGRAMA GERAL DA DISCIPLINA			
CÓDIGO		DISCIPLINA	POSICÃO NA INTEGRALIZAÇÃO
		LIDERANÇA	
PROFESSORA			
ELISABETE STRADIOTTO SIQUEIRA			

TEÓRICA	PRÁTICA	TEÓRICA-PRÁTICA	TOTAL	Nº DE CRÉDITOS	CARGA HORÁRIA TOTAL
		04	04	04	60
PRÉ-REQUISITO					
OBJETIVOS					
1. Discutir os limites e aproximações entre gestor, empreendedor, administrador, liderança					
2. Compreender a relação entre os diferentes conceitos de liderança em contextos históricos específicos.					
3. Analisar como a contemporaneidade tem demandado novas características e habilidades para a atuação do líder.					
4. Refletir sobre as interfaces entre a função da liderança e o poder organizacional.					
5. Contextualizar o papel social da liderança.					

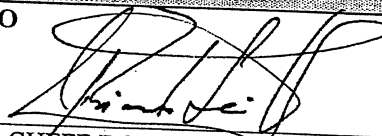

EMENTA
A natureza do trabalho gerencial, A evolução do conceito de liderança. Liderança carismática. Liderança transformacional e cultural. Liderança e tomada de decisão. Perspectivas contemporâneas do conceito envolvendo a dimensão da identidade e identificação. O papel da liderança como mediador das relações inter-pessoais e também entre organização e sociedade.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO				
Nº DA UNIDADE	UNIDADE	Nº de HORAS		
		T	P	T-P
I	O trabalho gerencial – limites e diálogos: liderança, administrador, gestor, empreendedor			10
II	O conceito de liderança – diferentes perspectivas conceituais			25
III	Novos contornos do debate sobre liderança			25
TOTAL				60



MÉTODOS		
TÉCNICAS	RECURSOS DIDÁTICOS	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
Exposições dialogadas	Quadro branco	Portfólio
Aulas mediadas por construções grupais	Retroprojektor	Apresentação de Seminários
Seminários	Datashow	Produção textual (artigo)
	TV e Vídeo	Pesquisa de Campo
	Textos	

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS (ABNT 2000)
BIBLIOGRAFIA BÁSICA: BERGAMINI, C.W. Liderança – Administração do Sentido . Atlas, 2009. CLEGG, S.R. HARDY, C. NORD, W.R. Handbook de estudos organizaiconais, volume 3 – ação e análise organizacionais . <input type="checkbox"/> São Paulo, Atlas. 2004. ZANINI, M.T., NASCIMENTO, K. MIGUELES, C., GUIMARÃES, R. Liderança baseada em valores . Campus, 2009
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR: CLEGG, S. Handbook de estudos organizacionais, volume 1 – Modelo de análise e novas questões organizacionais . São Paulo, Atlas. 1998. CLEGG, S.R. HARDY, C. NORD, W.R. Handbook de estudos organizaiconais, volume 2 – reflexões e novas direções . <input type="checkbox"/> São Paulo, Atlas. 2001. COVRE, M. de L M. A formação e a ideologia do administrador de empresas . 3a. ed. São Paulo: Cortez, 1991. FOUCAULT. M. Microfísica do Poder . Rio de Janeiro: Graal, 1979. MOTTA, P.R. Gestão Contemporânea: a ciência e a arte de ser dirigente . Rio de Janeiro, Record, 1991 PAGÈS, M.; BONETTI, M.; GAULEJAC, V.; DESCENDRE, D. O poder das organizações: a dominação das multinacionais sobre os indivíduos . São Paulo: Atlas, 1987. PEREIRA, Luis Carlos Bresser. Empresários e administradores no Brasil . São Paulo: Brasiliense, 1974.

APROVAÇÃO	
23 / fevereiro / 2011 DATA	 ASS. DO CHEFE DO DEPARTAMENTO.
1a R. Ord. 28 / 03 / 2011. Nº DA REUNIÃO DATA	 Anara Luana Nunes Gomes Secretária dos Cursos Colegiados ASS. DA SECRETARIA DO CONSEPE.
MOSSORÓ-RN, 28 de 03 de 2011.	