

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

IDENTIFICAÇÃO

CURSO	DEPARTAMENTO	
ADMINISTRAÇÃO	AGROTECNOLOGIA E CIÊNCIAS SOCIAIS	
PROGRAMA GERAL DA DISCIPLINA		
CODIGO	DISCIPLINA	POSICAO NA INTEGRALIZACAO
ACS0203	ABORDAGEM SÓCIO-POLÍTICA DAS ORGANIZAÇÕES	ELETIVA
PROFESSOR		
FERNANDO PORFIRIO SOARES DE OLIVEIRA		

TEORICA	PRÁTICA	TEORICA-PRÁTICA	TOTAL	Nº DE CRÉDITOS	CARGA HORARIA TOTAL
00	00	04	04	04	60

PRÉ-REQUISITO

Não há

OBJETIVOS

Descrever e discutir o significado de uma análise sócio-política das Organizações; Apresentar a evolução histórica das principais teorias do poder na análise das Organizações e seu contexto; Expor quadro analítico que explore a complexidade das variáveis poder, valor e representação na compreensão e interpretação do papel dos múltiplos atores e dos inúmeros processos sociais, culturais, econômicos e políticos no surgimento e desenvolvimento das formas organizacionais contemporâneas;

EMENTA

Análise política: estudo das categorias, dos conceitos e problemas básicos da ciência política. O poder como objeto da ciência política. Os sistemas políticos e as políticas empresariais

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Nº DA UNIDADE	UNIDADE	Nº de HORAS		
		T	P	T-P
I	Análise política 1.1 Desconstruindo a noção tradicional de "organização"; 1.2 Estudo das categorias, dos conceitos e problemas básicos da ciência política; 1.3 Evolução histórica das principais teorias do poder na análise das organizações;	20		20

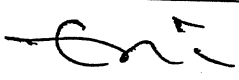
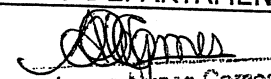
Mossoró, _____ de _____ de _____
Responsável pela Autenticação
UFERSA
João Ivair Soares de Aquino
Diretor de Gestão Pedagógica



II	Conflito e poder na análise das Organizações contemporâneas 2.1 O poder como objeto da ciência política; 2.2 Os sistemas políticos e as políticas empresariais; 2.3 Tensões Contemporâneas entre o Público e o Privado.	20		20
III	Construção social da "realidade" 3.1 O poder simbólico; 3.2 Administração, poder e ideologia nas organizações.	20		20
TOTAL				60

MÉTODOS		
TÉCNICAS	RECURSOS DIDÁTICOS	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
Exposições dialogadas Atividades contextualizadas e Estudos de Caso	1. Quadro branco 2. Retroprojektor. 3. Data-show. 4. Outros	1. Provas individuais. 2. Atividades individuais ou em grupo

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS (ABNT-NBR-6023:2004)
<p>Bibliografia Básica</p> <p>Unidade 1: Desconstruindo a noção tradicional de "Organização" Leituras obrigatórias: MORGAN, G. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 1986 (capítulos 1, 2, 6 e 10) RONDEAU, Alain. A Gestão dos Conflitos nas Organizações. In: CHANLAT, J.F. (org.). O Indivíduo na Organização, dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996. FLEURY, Maria T. L. e FISCHER, Rosa Maria (orgs.). Cultura e Poder nas Organizações. São Paulo: Atlas, 1996.</p> <p>Unidade 2: Conflito e poder na análise das Organizações contemporâneas Leituras obrigatórias: BOURDIEU, Pierre. O Poder simbólico. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2005 (capítulos 1, 2 e 7). DUPAS, Gilberto. Tensões Contemporâneas entre o Público e o Privado. São Paulo: Paz e Terra, 2003 (capítulos 1, 2 e 7). DE FARIA, José Henrique. Economia Política do Poder. Curitiba: Juruá, 2004 (capítulo 5).</p> <p>Unidade 2: Construção social da realidade Leituras obrigatórias: GUERREIRO RAMOS, Alberto. A Nova Ciência das Organizações: uma reconceituação da riqueza das nações. Rio de Janeiro: FGV, 1989 (2ª edição). BERGER, Peter L. e LUCKMANN, Thomas. A Construção Social da Realidade. Petrópolis: Editora Vozes, 2003. TRAGTENBERG, Maurício. Administração, poder e ideologia. São Paulo: Editora da UNESP, 2005 (capítulos 1 e 3).</p>

APROVAÇÃO	
DEPARTAMENTO <u>33/ agosto / 2010</u> DATA	 ASS. DO CHEFE DO DEPARTAMENTO.
CONSEPE <u>7ª R. Ord. 22/ 09 / 2010.</u> Nº DA REUNIÃO DATA	 Anara Luana Nunes Gomes ASS. DA SECRETARIA DO CONSEPE.

MOSSORÓ-RN, 22 de 09 de 2010.