



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
CÓPIA AUTÊNTICA

Messará _____ de _____ de _____
Responsável pela Autenticação

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO	
CURSO	DEPARTAMENTO
ADMINISTRAÇÃO	AGROTECNOLOGIA E CIÊNCIAS SOCIAIS

PROGRAMA GERAL DA DISCIPLINA

CODIGO	DISCIPLINA	POSIÇÃO NO CURRÍCULO
1200479	LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA	AD ₅
PROFESSOR		
MARCUS TULLIUS LEITE FERNANDES DOS SANTOS		

TEORICA	PRACTICA	TEORICA-PRACTICA	TOTAL	Nº DE CRÉDITOS TOTAL	CARGA HORARIA TOTAL
04	00		04	04	60

PRE-REQUISITO(S)

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Ao final da disciplina o aluno deverá:

1. Possuir os meios necessários para reconhecimento, interpretação e aplicação dos princípios, das normas constitucionais e infraconstitucionais que apresentam maior relevo e alcance no dia-a-dia de um administrador, notadamente o conhecimento de noções básicas de cidadania;
2. Ter condições mínimas para resolução de problemas concretos, correlatos e que envolvam – em especial – análise crítica;
3. Compreender a sistemática de proteção do trabalhador, conhecimento que pode ser aplicado no setor de recursos humanos de uma empresa;
4. Entender e conhecer o sistema previdenciário;
5. Ter noções gerais sobre as repercussões jurídicas advindas das relações de trabalho e das oriundas da previdência social, fruto das reformas constitucionais;
6. Utilizar os conhecimentos adquiridos como forma de planejamento e gestão das atividades públicas e de mercado, notadamente no âmbito da Administração Estatal (direta ou indireta) e de empresas privadas.

EMENTA

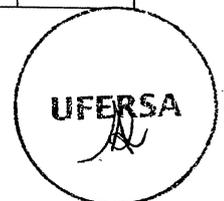
Ementa: Direito individual do trabalho. Contrato de trabalho. Empregado. Empregador. Remuneração. Jornada de trabalho. Férias. Fundo de Garantia por tempo de serviço – FGTS. Aviso prévio. Decadência e prescrição no Direito do Trabalho. Seguridade social. Benefícios previdenciários. Custeio da seguridade social. Contribuições previdenciárias. Seguro desemprego.

UFERSA

Joana D'arc Vargas de Aquino
Diretora de Ensino Registro Escolar



		CONTEUDO PROGRAMATICO		
Nº DA UNIDADE	UNIDADE	Nº de HORAS		
		T	P	T-P
I	<p>1. QUESTÕES PROPEDEÚTICAS: Aspectos Constitucionais da Proteção ao Trabalhador.</p> <p>2. DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO:</p> <p>2.1. CONTRATO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE TRABALHO.</p> <p>2.1.1. Conceito;</p> <p>2.1.2. Natureza jurídica;</p> <p>2.1.3. Classificação;</p> <p>2.1.4. Diferença de outras figuras;</p> <p>2.1.5. Conceito de empregado;</p> <p>2.1.6. Tipos especiais de empregado;</p> <p>2.1.7. Trabalho da mulher;</p> <p>2.1.8. Trabalho do Menor;</p> <p>2.1.9. Profissões com normas especiais;</p> <p>2.1.10. Trabalho Rural;</p> <p>2.1.11. Conceito de empregador;</p> <p>2.1.12. Grupo de Empresa;</p> <p>2.1.13. Poder de direção do empregador;</p> <p>2.1.14. Sucessão de empresas;</p> <p>2.2. FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA RELAÇÃO DE EMPREGO.</p> <p>2.2.1. Admissão de empregado;</p> <p>2.2.2. Duração do Contrato;</p> <p>2.2.3. Contrato de experiência;</p> <p>2.2.4. Carteira de Trabalho e Previdência Social;</p> <p>2.2.5. Suspensão e interrupção do contrato;</p> <p>2.3. JORNADA, REPOUSO E FÉRIAS.</p> <p>2.3.1. Aspectos introdutórios;</p> <p>2.3.2. Horas extraordinárias;</p> <p>2.3.3. Acordo de prorrogação de horas e sistema de compensação;</p> <p>2.3.4. Repouso semanal remunerado;</p> <p>2.3.5. Férias</p>	20h		20h
II	<p>1. SALÁRIO.</p> <p>1.1. Conceito;</p> <p>1.2. Diferença entre salário e outras figuras;</p> <p>1.3. Natureza da participação nos lucros;</p> <p>1.4. Formas de pagamento do salário;</p> <p>1.5. Meio de pagamento do salário;</p> <p>1.6. Prova de pagamento;</p> <p>1.7. Valor do salário;</p> <p>1.8. Formas especiais de salário;</p> <p>1.9. Equiparação salarial.</p> <p>2. FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO.</p> <p>2.1. Conceito e normas aplicáveis;</p> <p>2.2. Depósitos, saques e principais problemas jurídicos;</p> <p>3. FIM DO CONTRATO DE TRABALHO</p> <p>3.1. Dispensa do empregado;</p>			



	3.2. Estabilidade; 3.3. Dispensa arbitrária ou sem justa causa; 3.4. Outros modos de extinção do contrato de trabalho; 3.5. Indenização de dispensa do empregado e outras; 3.6. Aviso prévio.	20h		20h
III	1. SEGURIDADE SOCIAL 1.1. Evolução Histórica; 1.2. Do seguro privado para o seguro social; 1.3. Seguridade como princípio social; 1.4. Características gerais; 1.5. Custeio do sistema; 1.6. Beneficiários da Previdência Social; 1.7. Benefícios da Previdência Social; 1.8. Acidentes do Trabalho; 1.9. Seguro-desemprego.	20h		20h

METODO

- Aulas expositivas;
- Estudo de textos;
- Técnica de trabalho em grupo;
- Seminários;
- Análise de casos.

AVALIAÇÃO

- As avaliações serão constituídas do conteúdo de cada unidade e de caráter individual.
- A consulta a legislação e a doutrina será permitida.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

No DE ORDEM	REFERÊNCIAS
01	ARAÚJO, Jair. Curso básico de direito material do trabalho . São Paulo: Editora Juarez de Oliveira, 2004.
02	CONSTITUIÇÃO FEDERAL, CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO e LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA. Org: Nelson Mannrich. 7. ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2006.
03	MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho . 19. ed. São Paulo: Atlas, 2004.
04	MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social . 22. ed. São Paulo: Atlas, 2005.
05	MARTINS, Sérgio Pinto. Instituições de Direito Público e Privado . 6. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
06	NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho . 30 ed. São Paulo: LTr, 2004.



APROVAÇÃO

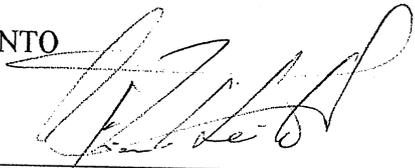
COORDENAÇÃO

 / /
DATA

ASS. DO COORDENADOR DO CURSO

DEPARTAMENTO

24/11/2009
DATA



ASS. DO CHEFE DO DEPARTAMENTO

CONSEPE

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
Secretaria Órgãos Colegiados

8ª Ordinária 24/11/09
Nº DA REUNIÃO DATA
COLEGIADOS



ASS. DO SECRETÁRIO(A) DOS ÓRGÃOS