

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PROFESSORIA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA GERAL DE DISCIPLINA

Cursos que Atende
ADMINISTRAÇÃO

Identificação

Departamento

AGROTECNOLOGIA E CIÊNCIAS SOCIAIS

Código
ACS0044

Denominação da Disciplina
GESTÃO DE PESSOAS I

Posição na Integralização
ADM-5

Professor

INÁCIA GIRLENE AMARAL

Carga Horária Semanal

Teórica	Prática	Teórica-Prática	Total	Nº de Créditos	Carga Horária Total
00	00	04	04	04	60

Pré-Requisito

ACS0021 - PSICOLOGIA

Objetivo

Conhecer o contexto no qual as organizações trabalham, entendendo o papel da gestão de pessoas e suas técnicas.

Ementa

O Sistema de Administração de Recursos Humanos. Perspectivas da Administração de Recursos Humanos. Planejamento de Recursos Humanos. O Ambiente Organizacional e dos Recursos Humanos. Rotação de Pessoal. Absenteísmo. Recrutamento de Pessoal. Seleção de Pessoal. Análise de Cargos.

Conteúdo Programático

Nº da Unidade	Unidade	Nº de Horas		
		T	P	T-P
I	DO RECURSO HUMANO A GESTÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none"> • Conceitos • História • Modelos • Características 	20	00	00
	O SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS <ul style="list-style-type: none"> • O sistema de Recursos Humanos <ul style="list-style-type: none"> ◦ Objetivos do sistema de RH e a Filosofia da organização ◦ Os subsistemas de RH 			
II	O AMBIENTE ORGANIZACIONAL e o RH <ul style="list-style-type: none"> • A Organização <ul style="list-style-type: none"> ◦ Cultura Organizacional ◦ Mudança transformação Organizacional 	00	00	10



Conteúdo Programático - continuação				
II	<ul style="list-style-type: none"> Trabalho e a Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none"> Reestruturação produtiva x trabalho x Gestão de Pessoas. Do empregado ao colaborador: reflexões. <p>O PLANEJAMENTO DE RECURSOS HUMANOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Importância do planejamento Diagnóstico para o planejamento O planejamento de RH e o planejamento global da organização 	00	00	10
III	<p>RECRUTAMENTO, SELEÇÃO DE PESSOAS, SOCIALIZAÇÃO E CARGOS E SALÁRIOS.</p> <ul style="list-style-type: none"> Absenteísmo, Desligamento, Rotatividade Recrutamento de pessoal <ul style="list-style-type: none"> Formas de recrutamento Decisão sobre recrutamento Avaliação sobre o recrutamento Seleção de pessoal <ul style="list-style-type: none"> Formas de seleção Decisão sobre seleção Avaliação sobre a seleção <p>ANÁLISE DE CARGOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Administração de Cargos e Salários Métodos de avaliação de Cargos 	00	00	20
Total parcial				
Total		20	00	40
		60		

Metodologia Utilizada		
Recursos Didáticos	Recursos Materiais	Instrumentos de Avaliação
1. Exposições dialogadas 2. Aulas mediadas por construções grupais 3. Aulas de campo	1. Quadro branco 2. Retroprojeto 3. Datashow 4. TV e Vídeo 5. Textos.	1. Provas individuais (objetiva e subjetiva) 2. Trabalhos temáticos grupais (Seminários, projetos e trabalhos científicos).

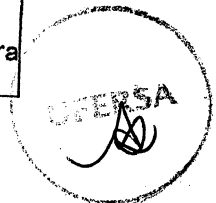


BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações.** Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.
- PONTES, Benedito Rodrigues. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal.** 4 ed. São Paulo: LTr, 2004.
- TACHIZAWA, Takeshy, et. al. **Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios.** 5 ed. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2006.
- WOOD Jr, Thomas; CALDAS, Miguel P. **Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira.** 2 ed.: São Paulo: Atlas, 2007.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- ALBUQUERQUE, Lindolfo Galvão de; LEITE, Nildes Pitombo. (Orgs): **Gestão de Pessoas: perspectivas e estratégias.** São Paulo: Atlas, 2009.
- ANTUNES, Ricardo. **Riqueza e miséria do trabalho no Brasil.** Boitempo, 2006.
- CARVALHO, Antônio Vieira de. **Administração de Recursos Humanos.** v.1. São Paulo: Pioneira Thomson, 2004.
- FARIA, José Henrique de. **Economia política do poder: as práticas do controle nas organizações.** Curitiba: Juruá, 2004.
- FLEURY, Maria Tereza Leme (coord). **As pessoas na organização.** São Paulo: Editora Gente, 2002.
- FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de Recursos Humanos - PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos.** São Paulo: Atlas, 2007.
- FREITAS, Maria Ester de. **Cultura organizacional evolução e crítica.** São Paulo: Cengage Learning, 2007.
- FREITAS, Maria Ester de. **Cultura Organizacional: identidade, sedução e carisma?** 3. ed. Rio de Janeiro: Editora FVG, 2002.
- GIL, Antônio Carlos. **Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais.** São Paulo: Atlas, 2001.
- LIMA, Maria Elisabeth Antunes. **Os equívocos da excelência: as novas formas de sedução na empresa.** Petrópolis, RJ: Vozes, 1995.
- MASCARENHAS, André Ofenhejm. **Gestão Estratégica de Pessoas: Evolução, Teoria e crítica.** São Paulo: CENGAGE Learning, 2008.
- PAGÉS, Max et al. **O Poder das Organizações.** São Paulo: Atlas, 1987.
- PASCHINI, Selma. **Estratégia - alinhando cultura organizacional e estratégia de recursos humanos à estratégia de negócio: a contribuição efetiva de recursos humanos para a competitividade do negócio.** Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.
- RAMOS, Guerreiro. **Uma Introdução ao histórico da organização racional do trabalho.** Brasília: Conselho Federal de Administração, 2009.
- ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional.** 11 ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.
- SENGE, Peter M. **A quinta disciplina: arte e prática da organização que aprende.** 22 ed. Rio de Janeiro: BestSeller, 2006.
- SILVA, Walmir Rufino da; RODRIGUES, Cláudia Medianeira Cruz. **Motivação nas Organizações.** São Paulo: Atlas, 2007.
- XAVIER, Ricardo. **Gestão de Pessoas na prática: os desafios e as soluções.** São Paulo: Editora Gente, 2006.



Aprovação
DEPARTAMENTO

07 / 03 /2013
Data




Prof. Dr. Ludmilla Carralho S. de Oliveira
Chefe DACS/UFERSA
Portaria 0174/2013-UFERSA/GAB
SIAPE: 1781560

Ass. do Chefe do Departamento

CONSEPE

4a R.O.
Nº da Reunião

10 / 04 /2013
Data



Anara Luana Nunes Gomes
Secretária dos Órgãos Colegiados
Port. UFERSA/GAB Nº 0432/2008

ASS. DA SECRETÁRIA DO CONSEPE